

**SBV-Fachtagung 2020:  
Gut informiert, mehr erreichen!**

**Einstellung zählt!**

# Übersicht

- Attraktivität des Arbeitgebers
- Arbeitslosigkeit in Deutschland/Hessen und der Region
- Förderung der Einstellung durch Agentur für Arbeit und Integrationsamt
- Beteiligung der SBV bei der Besetzung freier Arbeitsplätze

# Attraktivität des Arbeitgebers steigern

- Arbeitssuchende können auswählen
- Betriebe müssen Außenwirkung/Image verbessern
  - Gutes Betriebsklima
  - Familienfreundlich
  - Sozial eingestellt
  - Umweltfreundliche Produktion
  - Flexible Arbeitszeiten
  - etc.

# Arbeitslosigkeit in Deutschland/Hessen und der Region

- Wie sieht es in Deutschland/Hessen und insbesondere hier in der Region aus?
- Ist ein Mangel an Fachkräften in der Region schon spürbar?
- Gibt es schon Branchen, bei denen auffällt, dass vermehrt schwerbehinderte Arbeitslose eingestellt werden?

- Was haben Sie davon einen schwerbehinderten Mitarbeitenden einzustellen?

# Ersparnisrechner

<https://www.rehadat-ausgleichsabgabe.de/beschaeftigen-sparen/ersparnisrechner/online-rechner>



REHADAT  
AUSGLEICHSABGABE

▼ Verstehen

▼ Beschäftigen & Sparen

▼ Hintergrund

Startseite > Beschäftigen & Sparen > Ersparnisrechner

## Ersparnisrechner

Mit dem Ersparnisrechner können Sie sich einen schnellen Überblick über die Einsparmöglichkeiten bei der Einstellung oder Ausbildung von schwerbehinderten oder gleichgestellten Mitarbeitern verschaffen.

### Online-Ersparnisrechner



Schnell die Ausgleichsabgabe annähernd berechnen und Einsparungspotentiale erkennen.



REHADAT-Ersparnisrechner

# Ersparnisrechner

Mit dem Ersparnisrechner können Sie sich einen schnellen Überblick über die Einsparmöglichkeiten bei der Einstellung oder Ausbildung von schwerbehinderten oder gleichgestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschaffen.

Anzahl Beschäftigte im Betrieb

(ohne Auszubildende oder Teilzeitkräfte unter 18 Wochenstunden – bitte Monatsdurchschnitt angeben)

Wie viele Beschäftigte sind schwerbehindert oder gleichgestellt?

(Zählen Sie hier schwerbehinderte oder gleichgestellte Azubis doppelt und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit Mehrfachanrechnung entsprechend der Zahl der Mehrfachanrechnungen.)

Berechnen →

# Ersparnisrechner

## Ausgangswerte und Ergebnis der Berechnungen

Beschäftigte pro Monat:	75
Beschäftigte Schwerbehinderte oder Gleichgestellte:	2
Besetzte Pflichtarbeitsplätze:	2
Beschäftigungsquote:	2,66 %
Zu zahlende Ausgleichsabgabe:	4.620,00 €
(ganzes Jahr, bei einer Pflichtquote von 5 %)	



## Das können Sie sparen, ...

---

**... wenn Sie einen schwerbehinderten (oder gleichgestellten) Mitarbeiter zusätzlich einstellen:**

3.370,00 €

Zahl Beschäftigter nun:

76

Besetzte Pflichtarbeitsplätze nun:

3

Errechnete Beschäftigungsquote nun:

3,94 %

Ausgleichsabgabe nun:

1.250,00 €

(für das ganze Jahr)

**... wenn Sie einen schwerbehinderten (oder gleichgestellten) Menschen zusätzlich ausbilden:**

4.620,00 €

Zahl Beschäftigter nun:

75

Besetzte Pflichtarbeitsplätze nun:

4

Errechnete Beschäftigungsquote nun:

5,33 %

Ausgleichsabgabe nun:

0,00 €

(für das ganze Jahr)

# Keine Ausgleichsabgabe....

... wird fällig, wenn Sie insgesamt folgende Anzahl schwerbehinderte oder gleichgestellte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zusätzlich beschäftigen:

2

Weitere Berechnungen →

Neustart →

## Hinweis:

Sie können die Ausgleichsabgabe auch durch die Vergabe von Aufträgen an anerkannte Werkstätten für behinderte Menschen vermindern.

[Weitere Informationen](#)

# Förderung der Einstellung durch Agentur für Arbeit und Integrationsamt

- Für wen kann die Agentur für Arbeit Leistungen im Zusammenhang mit einer Einstellung erbringen?
- Muss der schwerbehinderte Mensch vorher arbeitslos gewesen sein?

# Förderung der Einstellung

- Welche Leistungen zur Förderung der Einstellung kann die Agentur für Arbeit für schwerbehinderte oder gleichgestellte behinderte Arbeitslose erbringen?
- Gibt es Zuschläge bei einem höheren Grad der Behinderung (GdB)?

# Förderung der Einstellung

- Wenn der Betroffene Hilfsmittel braucht, um die Arbeit aufzunehmen, wer bezahlt diese? (Z.B. Beispiel eine Hebehilfe)
- Gibt es andere zusätzliche Leistungen zur Förderung der Eingliederung?

# Förderung der Einstellung

- Gibt es eine zusätzliche Förderung für einen Arbeitsplatz der ganz neu geschaffen wird? Ohne, dass jemand ausgeschieden ist und den Platz freigebracht hat?



[Video zum Download im mp4-Format \[03:16 min, 182,6 MB\]](#)

[Video zum Download im webm-Format \[03:16 min, 32,5 MB\]](#)

# Förderung der Einstellung

- Wer unterstützt den Arbeitgeber, wenn er mit dem/der Neueingestellten nicht zurechtkommt? Wenn es Probleme gibt?
- Was ist eine Mehrfachanrechnung?  
Für wen ist das möglich?  
Wie und beim wem wird das beantragt?

# Förderung der Einstellung

- Wann muss ein Arbeitgeber die Leistungen beantragen? Bzw. wann müssen die Anträge gestellt werden?
- Wenn ein AG einen neuen Arbeitsbereich plant und dort vermehrt auch schwerbehinderte Menschen einstellen möchte, welche Angaben braucht die Agentur für Arbeit? Wie ist der Ablauf?



# Förderung der Einstellung

- Können auch für Schulabgänger, die direkt nach der Schule vermittelt werden Leistungen der Agentur für Arbeit erbracht werden? Wenn ja für wen?
- Was ist Unterstützte Beschäftigung? Wie viele Fälle der UB gibt es aktuell in Hessen?

# Neue Begriffe

Was ist das?

- Budget für Arbeit
- Budget für Ausbildung

# Beteiligung der SBV bei der Besetzung freier Arbeitsplätze

Die Beteiligung umfasst

- Unterrichtung der SBV über Vermittlungsvorschläge/Bewerbungen
- Einsicht in die Vermittlungsvorschläge und alle Bewerbungsunterlagen

# Beteiligung der SBV bei der Besetzung freier Arbeitsplätze

- Teilnahme an allen Vorstellungsgesprächen
- Anhörung der SBV durch den AG vor der Entscheidung
- Erörterung der Entscheidung

## Beteiligung der SBV...

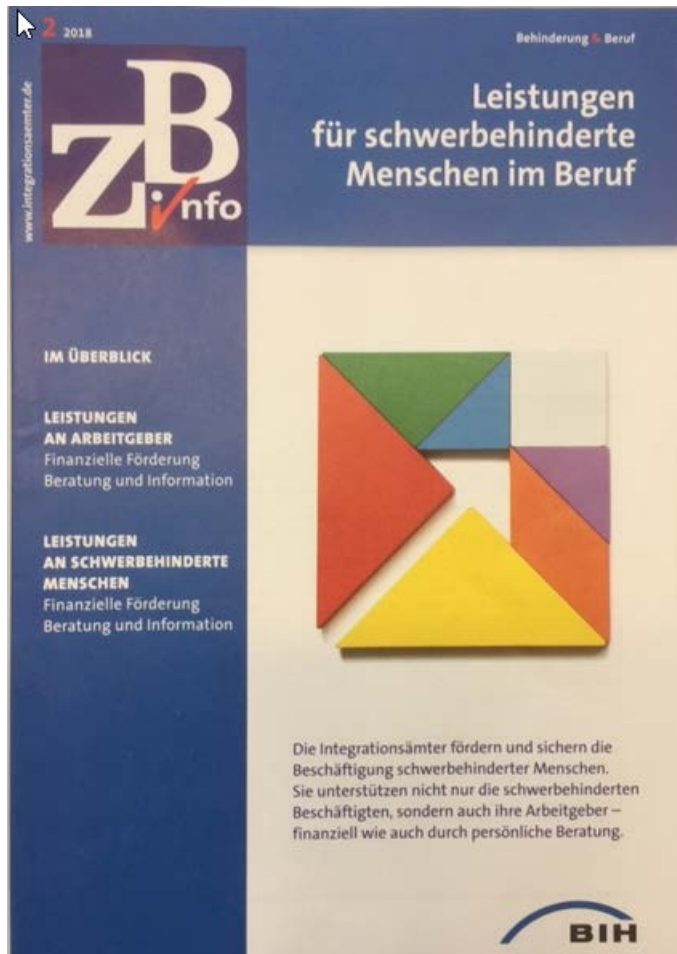
- Teilnahme an der BR bzw. Personalratssitzung obligatorisch.
- Wichtig! Zusammenarbeit mit BR/PR
- Besondere Pflichten der öffentlichen Arbeitgeber – Einladung zum Vorstellungsgespräch

# Mehr Infos zu HePAS



<https://www.integrationsamt-hessen.de/fuer-arbeitgeber/programme-auszeichnungen/hessisches-perspektivprogramm.html>

# Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Beilage in der ZB 2/2018

oder

jetzt als Download auf

<https://www.integrationsamt-hessen.de/das-integrationsamt/publikationen-und-filme/publikationen/>