



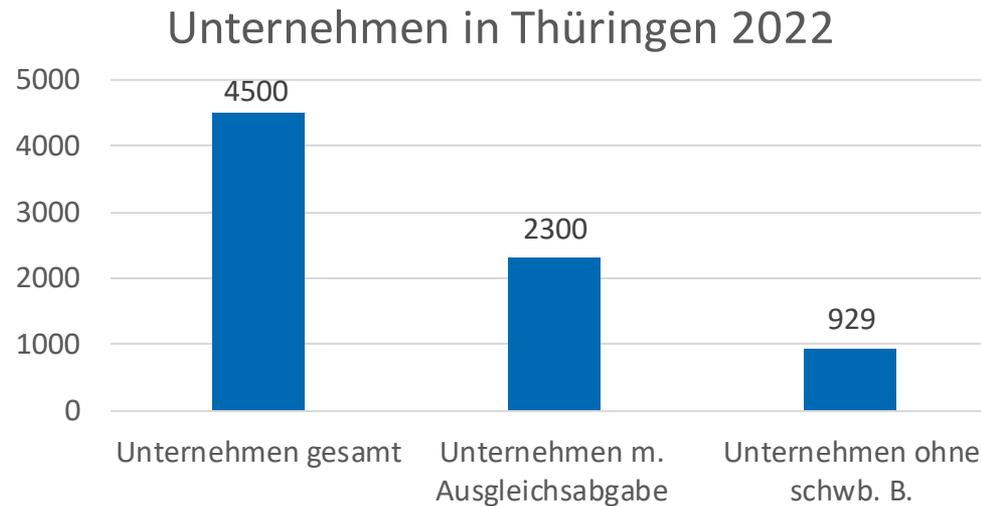
**Einheitliche
Ansprechstellen
für Arbeitgeber**

Im Auftrag des Integrationsamtes
Thüringen

Vorstellung der EAA

1. Statistik
2. Rechtsgrundlage
3. Was sind die Einheitlichen Ansprechstellen?
4. Die Aufgaben
5. Unterstützung der Arbeitgeber
6. Die Angebote
7. Fragen rund um die EAA's
8. Schnittstellen der Inklusion
9. Zusammenfassung
10. Übersicht der Ansprechstellen in Thüringen und Erreichbarkeit

1. Statistik



Im Jahr 2022 gab es in Thüringen ca. 4500 Unternehmen. Davon zahlen ca. 2300 Unternehmen eine Ausgleichsabgabe. Das heißt, dass etwas mehr als die Hälfte der Thüringer Unternehmen keine bzw. zu wenig schwerbehinderte Menschen beschäftigen.

Damit diese Zahl weiter sinkt, wurden mit den Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) verlässliche Partner für Personalverantwortliche geschaffen.

2. Die Rechtsgrundlage

§ 185a Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber*

(1) Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber informieren, beraten und unterstützen Arbeitgeber bei der Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen.

(2) Sie haben die Aufgabe,

1. Arbeitgeber anzusprechen und diese für die Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen zu sensibilisieren,
2. Arbeitgebern als trägerunabhängiger Lotse bei Fragen zur Ausbildung, Einstellung, Berufsbegleitung und Beschäftigungssicherung von schwerbehinderten Menschen zur Verfügung zu stehen und
3. Arbeitgeber bei der Stellung von Anträgen bei den zuständigen Leistungsträgern zu unterstützen.

(3)...

* Auszug SGB IX

3. Was sind die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber?

- Die **EAA** handeln im Auftrag des Integrationsamtes.
- Sie **informieren, beraten und unterstützen** Arbeitgeber bei der **Ausbildung, Einstellung** und **Beschäftigung** von schwerbehinderten Menschen gemäß § 185a SGB IX.
- Das Unterstützungsangebot ist kostenfrei.
- Die Beratung erfolgt unabhängig und unterliegt der Schweigepflicht/ dem Sozialdatenschutz.

4. Die Aufgaben

Besonders für kleine und mittlere Unternehmen bieten die **EAA-Thüringen** ein interessantes Potenzial.

Gerade im Hinblick auf Fachkräftemangel kann Inklusion Teil der Lösung sein. Schwerbehinderte Menschen sind vielfach leistungsstark, motiviert und gut qualifiziert.

1. Die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber beraten Arbeitgebende in Ihrer Region.
2. Sie informieren über Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung.
3. Die Berater der Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber stehen allen Arbeitgebern als Lotse bei Fragen zu Ausbildung, Einstellung, Berufsbegleitung und Beschäftigungssicherung von Menschen mit Schwerbehinderung zur Verfügung.
4. Nicht zuletzt unterstützen die Berater der **EAA** bei der Stellung von Anträgen bei den zuständigen Leistungsträgern.

5. Unterstützung der Arbeitgeber

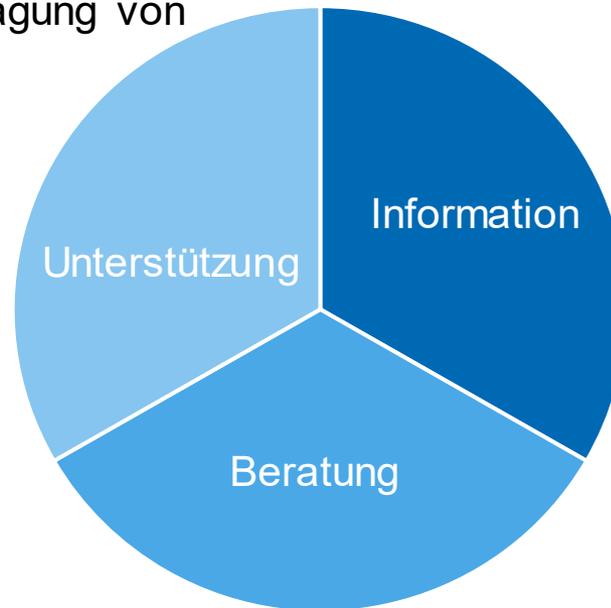
- Ausbildung
- Förderungsmöglichkeiten
- Neueinstellung
- Berufsbegleitung
- Beschäftigungssicherung:
 - von schwerbehinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmern

Weitere Aufgaben:

- Vermittlung zu weiteren Unterstützungsangeboten
- Hilfe bei der Beantragung von Förderungsleistungen
- Orientierung zu Prävention und Betrieblicher Wiedereingliederung

6. Die Angebote

- Beratung bei behinderungsgerechter Arbeitsplatzgestaltung
- Hilfe bei der Beantragung von Förderleistungen



Informationsweitergabe erfolgt niederschwellig und unverbindlich

Beispiel:

- Zuständigkeiten
- Ansprechpartner
- Leistungsträger
- Fördermöglichkeiten

- Was kommt bei der Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen auf mich als Arbeitgeber zu?
- Schnittstelle zum IFD bzw. den begleitenden Hilfen im Arbeitsleben.

7. Fragen rund um die EAA

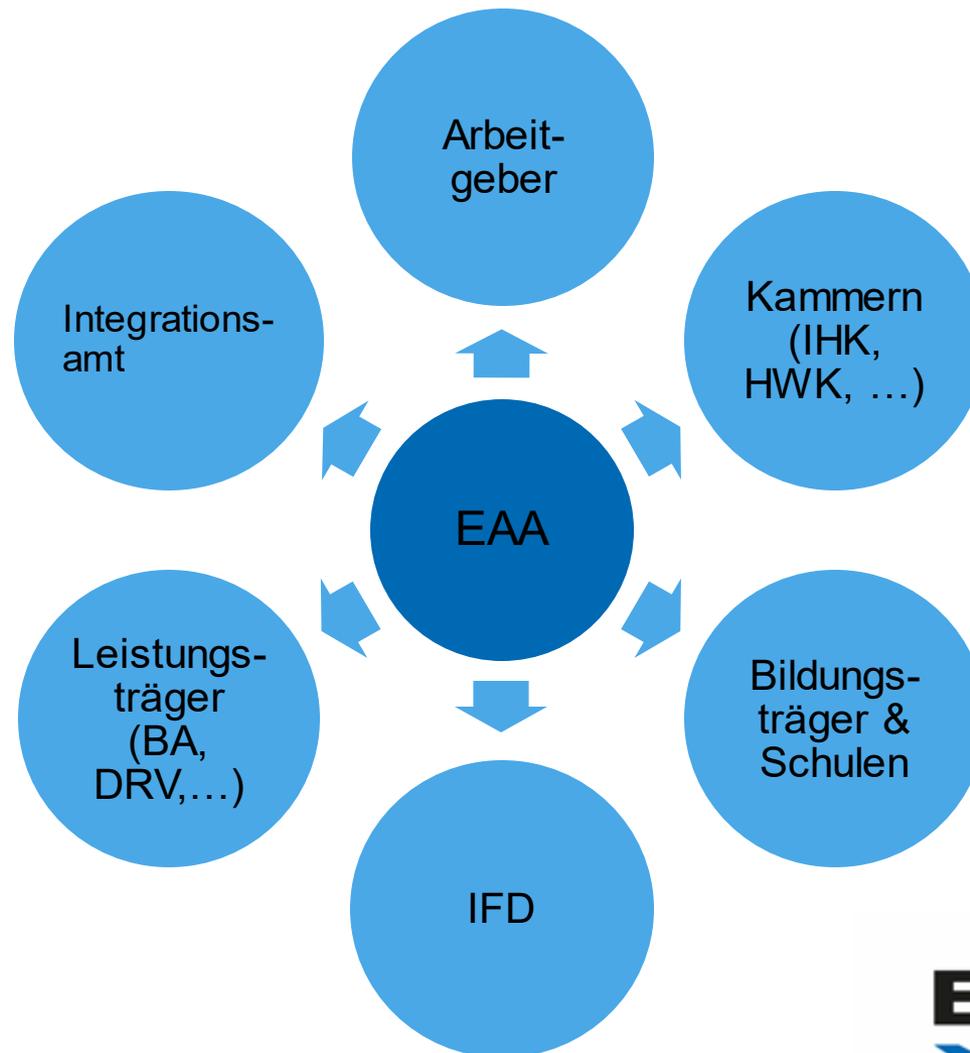
Was ist der Unterschied zwischen dem IFD und der EAA?

- EAA richtet sich konkret an Arbeitgeber
- IFD ist vermittelnd tätig zwischen schwb. Arbeitnehmer und Arbeitgeber

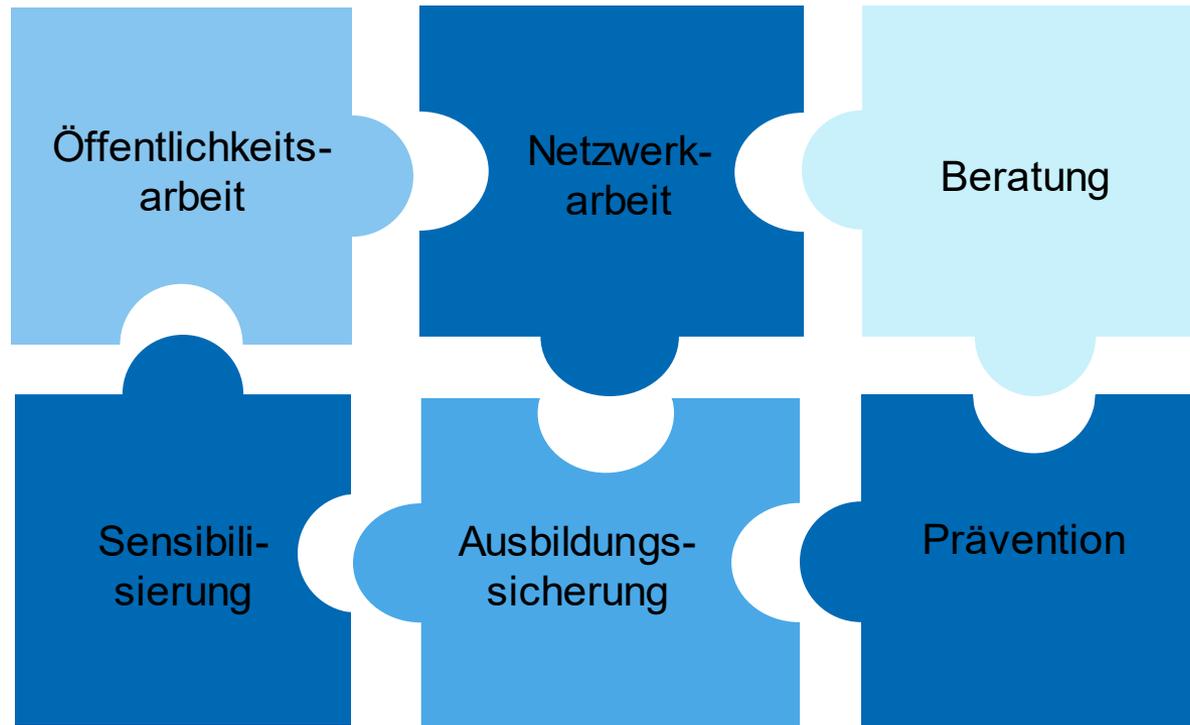
Zu welchen Förderungsleistungen berät die EAA?

- Ausbildungsförderung (wie z.B. behindertengerechter Arbeitsplatz, Ausbildungsvergütung, Kammergebühren)
- Beschäftigungsförderung (EGZ, Investitionskostenzuschüsse, tech. Hilfsmittel, BSZ, Probebeschäftigung, pers. Unterstützung)
- Fortbildungszuschüsse

8. Schnittstellen für Inklusion



9. Zusammenfassung



10. Übersicht der Ansprechstellen

In Thüringen sind die **EAA**'s seit 01.07.22 aktiv und in fünf Regionen aufgeteilt:

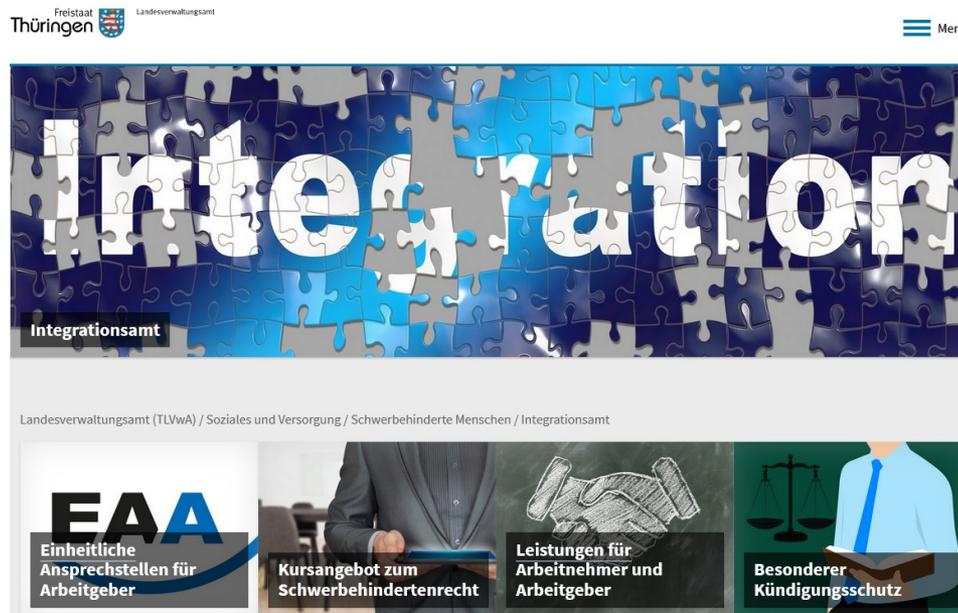


- Nordthüringen
- Mittelthüringen
- Südwestthüringen
- Ostthüringen
- Ostthüringen - Ost

So finden Sie uns

Über die Webseite des Thüringer Landesverwaltungsamtes:

<https://landesverwaltungsamt.thueringen.de/soziales/schwerbehinderte-menschen/integrationsamt>



So finden Sie uns

Webseite der Bundesarbeitsgemeinschaft der
Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen (BIH):

<https://www.bih.de/integrationsaemter/kontakt/>

Finden Sie hier Ihren Ansprechpartner

Bereich auswählen:

Postleitzahl (Arbeitsplatz) eingeben:

Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!